

สรุปผลการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

1. สถานการณ์

จังหวัด สุโขทัย มีการบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ และมีการ ดำเนินการตามแผน ในการบริหารจัดการกำลังคนของบุคลากรทางด้านสาธารณสุขในภาพรวมของทั้งจังหวัด ใน รูปของคณะกรรมการใน ระดับจังหวัด คือ คณะกรรมการบริหารกำลังคนจังหวัดสุโขทัย เพื่อให้มีการบริหาร บุคลากรสาธารณสุข ที่ เพียงพอตามความจำเป็นในการปฏิบัติงาน

๒. การดำเนินงาน/ผลการดำเนินงาน (เชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ)

๒.๑ ข้อมูลจำนวนบุคลากรที่ปฏิบัติงานจริงทั้งหมด

ตารางที่ ๑ ข้อมูลจำนวนบุคลากรที่ปฏิบัติงานจริงทั้งหมด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย ณ สิ้น กันยายน ๒๕๖๒

ประเภทหน่วยงาน	จำนวน หน่วยงาน	จำนวนบุคลากรสาธารณสุขที่ ปฏิบัติงานจริง (คน)					
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ	พนักงาน กระทรวง สาธารณสุข	ลูกจ้าง ประจำ	ลูกจ้าง ชั่วคราว	รวม
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด	๑	๗๓	๑๙	๑	๔	๑	๙๘
โรงพยาบาลทั่วไป (สุโขทัย)	๑	๔๑๐	๔๕	๑๕๙	๖๔	๖๖	๗๔๕
โรงพยาบาลทั่วไป (ศรีสังวร)	๑	๓๖๖	๓๗	๑๕๓	๕๒	๔๓	๖๕๑
โรงพยาบาลชุมชน	๗	๗๐๖	๑๗	๓๘๕	๘๐	๕๖	๑,๒๔๕
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	๙	๒๘	๕	-	๐	๑	๓๔
รพ.สต./สอ.น.	๑๑๘	๓๘๓	๗	๑๘๗	๖	๖๑	๖๔๔
รวม	๑๓๗	๑,๙๖๖	๑๓๐	๘๘๕	๒๐๖	๒๒๘	๓,๔๑๕

ที่มา : ระบบ HROPS ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

๒.๒ ข้อมูลการสูญเสียบุคลากรสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย

ตารางที่ ๒ ข้อมูลการสูญเสียบุคลากรสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัยและจำแนกสาเหตุการสูญเสีย ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

ลำดับ	ประเภทบุคลากร	จำนวนการสูญเสียบุคลากร(คน)	สาเหตุการสูญเสีย (คน)					
			เสียชีวิต	ลาออกนอกสังกัด สป.	โอนไปนอกสังกัด สป.	การถูกให้ออกโดยมีความผิด		
						ให้ออก	ปลดออก	ไล่ออก
๑	ข้าราชการ	๓๖	๔	๒๙	๓			๐
๒	พนักงานราชการ	๓		๒	๑			๐
๓	พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	๓๗		๓๕		๒		๐
๔	ลูกจ้างประจำ	๓		๓				๐
๕	ลูกจ้างชั่วคราว	๓๐		๓๐				๐
รวม		๑๐๙	๔	๙๙	๔	๒		๐

ที่มา : ระบบ HROPS ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

ตารางที่ ๓ อัตราการสูญเสียบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

ลำดับ	ประเภทบุคลากร	จำนวนบุคลากรที่ปฏิบัติงานจริงทั้งหมด ณ ๓๐ กย. ๖๒ (คน) (D)	จำนวนการสูญเสีย ณ ๓๐ กย. ๖๒ (คน) (E)	อัตราการสูญเสียบุคลากร ณ ๓๐ กย. ๖๒ (%) (F) = [E]/[D]x ๑๐๐
๑	ข้าราชการ	๑,๙๖๖	๓๖	๑.๘๓
๒	พนักงานราชการ	๑๓๐	๓	๒.๓๑
๓	ลูกจ้างประจำ	๒๐๖	๓	๑.๔๖
๔	พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	๘๘๕	๓๗	๔.๑๘
๕	ลูกจ้างชั่วคราว	๒๒๘	๓๐	๑๓.๑๖
รวม		๓,๔๑๕	๑๐๙	๓.๑๙

ที่มา : สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

๒.๓ กิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล

ตารางที่ ๔ กิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประเภทข้าราชการ

ลำดับ	งานที่ปฏิบัติ	ปริมาณงาน/ชิ้นงาน
๑	การรายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๒๒ ราย
๒	การจัดทำแฟ้มประวัติและ ก.พ.๗	๔๘ ราย
๓	การลงข้อมูลใน ก.พ.๗	๓๑๐ ราย
๔	การลาออกจากราชการ	๒๑ ราย
๕	จัดทำข้อมูลผู้เกษียณอายุราชการ	๗๓ ราย
๖	บันทึกข้อมูลในระบบกรมบัญชีกลาง (สิทธิจ่ายตรงค่ารักษาพยาบาลข้าราชการ) และบุคคลในครอบครัว	๗๒ ราย
๗	เปลี่ยนชื่อตัวชื่อสกุล	๒๓ ราย
๘	ข้าราชการเสียชีวิต	๒ ราย
๙	อนุมัติให้ข้าราชการลาไปศึกษา/อบรมภายในประเทศ	๒๔ ราย
๑๐	ให้ข้าราชการปฏิบัติราชการ	๖๔ ราย
๑๑	อนุญาตให้ข้าราชการลาออกจากราชการ	๒๑ ราย
๑๒	ย้ายข้าราชการ	๔ ราย
๑๓	ย้ายข้าราชการซึ่งได้รับวุฒิเพิ่มขึ้น	๑ ราย
๑๔	แต่งตั้งข้าราชการให้รักษาราชการแทน	๕ ตำแหน่ง
๑๕	บรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับคัดเลือก/สอบแข่งขันได้	๔๘ ราย
๑๖	ทดรองราชการ	๒๑ ราย
๑๗	ให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินประจำตำแหน่ง	๙ ราย
๑๘	เลื่อนข้าราชการ	๓๓ ราย
๑๙	การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒	๑,๑๘๙ ราย
๒๐	ประกาศเอกสารขอรับการคัดเลือก (เล่ม ๑)	๒๕ ราย
๒๑	จ่ายตรงเงินเดือน (ข้าราชการ)	๑๒ ครั้ง
๒๒	เสนอขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์ข้าราชการ ประจำปี ๒๕๖๒	๑ ครั้ง
๒๓	ลงข้อมูลขอเบิกเงินค่าตอบแทนกำลังคนด้านสาธารณสุขสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข (พ.ต.ส.) ๑ ครั้ง/เดือน	๖๗๖ ราย
๒๔	ขอรับเงินบำเหน็จ บำนาญ บำเหน็จดำรงชีพ บำเหน็จตกทอด บำเหน็จค่าประกัน ข้าราชการ	๔๙ ราย
๒๕	การลงทะเบียนประวัติบุคลากรภาครัฐ	๗๒ ราย

ตารางที่ ๕ กิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประเภทลูกจ้างประจำ

ลำดับ	งานที่ปฏิบัติ	ปริมาณงาน/ชิ้นงาน
๑	เลื่อนขั้นเงินเดือนลูกจ้างประจำ (๒ ครั้ง)	๙๑ ราย
๓	จ่ายตรงกรมบัญชีกลาง(๑ ครั้ง/เดือน)	๑๒ ฉบับ
๔	จัดทำเอกสารขอเบิกจ่ายเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพลูกจ้างประจำ(กสจ.)	๑๓ ราย
๖	เสนอขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์ลูกจ้างประจำ ปี ๒๕๖๒	๑ ครั้ง
๗	ขอรับเงินบำเหน็จลูกจ้างประจำ	๙ ราย

ตารางที่ ๖ กิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประเภทพนักงานราชการ

ลำดับ	งานที่ปฏิบัติ	ปริมาณงาน/ชิ้นงาน
๑	กระบวนการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ	๙ ครั้ง
๒	สรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ	๙ ราย
๓	จัดทำคำสั่งให้พนักงานราชการปฏิบัติงาน	๙ ราย
๔	จัดทำคำสั่งลาออกพนักงานราชการ	๓ ราย
๖	จัดเตรียมข้อมูลผลการเลื่อนค่าตอบแทน	๔๘ ราย
๗	บันทึกข้อมูลคะแนน/การเลื่อนค่าตอบแทน	๔๘ ราย
๘	เสนอขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์พนักงานราชการ	๑ ครั้ง

ตารางที่ ๗ กิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประเภทพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

ลำดับ	งานที่ปฏิบัติ	ปริมาณงาน/ชิ้นงาน
๑	จัดทำคำสั่งลาออกพนักงานกระทรวงสาธารณสุข	๓๐ ราย
๒	จัดทำคำสั่งให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขปฏิบัติงานปรับค่าจ้าง	๕๓๓ ราย
๓	จัดทำคำสั่งให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขปฏิบัติงาน(กรณีพิเศษ)	๖๙ ราย
๔	จัดทำสัญญาจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข(กรณีพิเศษ)	๖๙ ราย
๕	สรรหาและคัดเลือกพนักงานกระทรวงสาธารณสุข	๕ ราย
๖	จัดสรรตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข	๘๒ ราย

ตารางที่ ๘ กิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประเภทลูกจ้างชั่วคราว

ลำดับ	งานที่ปฏิบัติ	ปริมาณงาน/ชิ้นงาน
๑	ดำเนินการบันทึกคำสั่งลาออกลูกจ้างชั่วคราวลงในระบบงานบุคลากร hrops	๑๐๐ ราย
๒	กรณีลูกจ้างชั่วคราวประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุขกรณีพิเศษ	๗๘ ราย
๓	จัดทำคำสั่งจ้างลูกจ้างชั่วคราว	๑๙ ราย
๔	จัดทำคำสั่งให้ลูกจ้างชั่วคราว(โครงการ)ปฏิบัติงาน	๒ ราย
๕	ขอกำหนดเลขที่ตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราว	๕ ครั้ง

ตารางที่ ๙ งานด้านธุรการ

ลำดับ	งานที่ปฏิบัติ	ปริมาณงาน/ชิ้นงาน
๑	หนังสือรับรองเงินเดือนและการปฏิบัติงาน	๒๒ ราย
๒	หนังสือรับรองเงินเดือนและการปฏิบัติงานภาษาอังกฤษ	๘ ฉบับ
๓	การขออนุญาตไปราชการของผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน	๘๕ ครั้ง
๔	ส่งแฟ้มประวัติข้าราชการ (กพ. ๗)	๓๒ ราย
๕	แก้ไขข้อมูลข้าราชการเปลี่ยนชื่อ นามสกุล	๔ ราย
๖	กองทุนบำเหน็จบำนาญ (กบข.)	๓๑ ราย
๗	ขออนุญาตเดินทางไปต่างประเทศระหว่างลาพักผ่อน/วันหยุดราชการ	๕๗ ราย
๘	ทำบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ทุกประเภท	๖๘ ราย
๙	แจ้งเวียนหนังสือประชาสัมพันธ์การฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ	๘๕๕ ฉบับ
๑๐	การจัดประชุมคณะกรรมการบริหารกำลังคนจังหวัดสุโขทัย	๕ ครั้ง

ตารางที่ ๑๐ กิจกรรมการพัฒนาบุคลากร

ลำดับ	งานที่ปฏิบัติ	ปริมาณงาน/ชิ้นงาน
๑	ข้าราชการลาไปศึกษา/ฝึกอบรม ภายในประเทศ	๒๔ ราย
๒	ทำสัญญาการเป็นนักศึกษาแพทย์ตามโครงการผลิตแพทย์เพื่อชาวชนบท ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒	๑๖ ราย
๓	เตรียมประสานและทำสัญญาเงินทุนสนับสนุนการศึกษาหลักสูตรพยาบาล ศาสตร์บัณฑิต ปีการศึกษา ๒๕๖๑ และ ๒๕๖๒	๑๔ ราย
๔	นักศึกษาฝึกงาน	๘๑ ราย
๕	คัดเลือกแพทย์ประจำบ้าน	๑๖ ราย
๖	ส่งบุคลากรเข้าฝึกอบรมหลักสูตรของผู้บริหารระดับสูง	๑ คน
๗	ส่งบุคลากรเข้าฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพผู้บริหารสำหรับสาธารณสุขอำเภอ	๑ คน
๘	ส่งบุคลากรเข้าฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพผู้บริหารสำหรับผู้ช่วยสาธารณสุข อำเภอ	๒ คน
๙	ส่งบุคลากรเข้าฝึกอบรมหลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น	๗ คน
๑๐	ส่งบุคลากรเข้าฝึกอบรมหลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง	๗ คน
๑๑	ส่งบุคลากรเข้าฝึกอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางเวชปฏิบัติทั่วไป (การรักษาโรคเบื้องต้น)	๒ คน
๑๒	ส่งบุคลากรเข้าฝึกอบรมเวชศาสตร์ครอบครัวสำหรับแพทย์ปฏิบัติงานที่คลินิก หมอครอบครัว	๓ คน
๑๓	จัดโครงการปฐมนิเทศบุคลากรจบใหม่ปี ๒๕๖๒	๑ ครั้ง

องค์กรแห่งความสุข

๑.สถานการณ์

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ กระทรวงสาธารณสุขและเขตสุขภาพที่ ๒ ได้กำหนดให้ทุกหน่วยงานในสังกัด มีการประเมินดัชนีความสุขบุคลากรสาธารณสุข Happinometer และประเมินสุขภาวะองค์กร HPI ผ่านระบบ Online-based หรือ Mobile App-based โดยจะมีการประเมินทุก ๆ ๒ ปี และให้หน่วยงานมีการวิเคราะห์ผล การประเมินและนำผลการวิเคราะห์มาใช้ในการทำแผนการพัฒนาความสุขของคนทำงาน เพื่อนำแผนการพัฒนา ความสุขไปใช้ในการพัฒนาองค์กร ซึ่งจะส่งผลให้บุคลากรเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงานให้ บรรลุเป้าหมายร่วมขององค์กร “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน”

๒. การดำเนินงาน/ผลการดำเนินงาน (เชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ)

กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดแผนการพัฒนาระบบบริหารกำลังคนด้านสุขภาพ และได้กำหนด ตัวชี้วัดที่ ๔๓ จำนวนหน่วยงานที่เป็นองค์กรแห่งความสุข โดยได้กำหนดเป้าหมายปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ไว้ที่ ร้อยละ ๗๐ ซึ่งได้กำหนดแนวทางการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุขตามกระบวนการขับเคลื่อน ๕ ขั้นตอน ดังนี้

ขั้นที่ ๑ การประเมินความสุขบุคลากร (Happinometer) และสุขภาวะองค์กร (HPI)

ขั้นที่ ๒ การวิเคราะห์และแปลผลการประเมินความสุขบุคลากร (Happinometer) และ สุขภาวะองค์กร (HPI)

ขั้นที่ ๓ การจัดทำแผนขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข

ขั้นที่ ๔ การดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข

ขั้นที่ ๕ มีความก้าวหน้าของการขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุขที่เป็นรูปธรรม

การดำเนินการเพื่อ ขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย ไตรมาสที่ ๓ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัยได้แจ้งให้ทุกหน่วยงาน ในสังกัด ดำเนินการตามแผน ขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุขอย่างเป็นรูปธรรม

ตารางที่ ๑๑ แสดงข้อมูลจำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย

ลำดับที่	ประเภทหน่วยงาน	จำนวน (หน่วยงาน)
๑	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด	๑
๒	โรงพยาบาลทั่วไป	๒
๓	โรงพยาบาลชุมชน	๗
๔	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ/บรรมรพ.สต.	๙
รวม		๑๙

ตารางที่ ๑๒ แสดงข้อมูลร้อยละการตอบแบบประเมินความสุขบุคลากร (Happinometer) ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย

ลำดับที่	ประเภทหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร	ร้อยละการกรอกข้อมูล	ความสุขเฉลี่ยรวม
๑	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด	๑๐๔	๙๓.๒๗	๖๑.๕๖
๒	โรงพยาบาลทั่วไป	๑,๓๖๒	๘๕.๗๖	๖๒.๕๒
๓	โรงพยาบาลชุมชน	๑,๒๕๓	๘๑.๕๖	๖๓.๓๖
๔	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล	๗๒๓	๙๘.๖๒	๖๔.๑๘
รวม		๓,๔๔๒	๘๗.๕๔	๖๓.๕๐

ที่มา : กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ณ วันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒

จากตารางที่ ๑๒ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย มีร้อยละการตอบแบบประเมินความสุขบุคลากร (Happinometer) ที่ร้อยละ ๘๗.๕๔ โดยแยกประเภทหน่วยงาน ดังนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ร้อยละ ๙๘.๖๒ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ร้อยละ ๙๓.๒๗ โรงพยาบาลชุมชน ร้อยละ ๘๑.๕๖ และโรงพยาบาลทั่วไป ร้อยละ ๘๕.๗๖ ตามลำดับ โดยมีค่าเฉลี่ยความสุขของหน่วยงานโดยรวม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย ร้อยละ ๖๒.๕๒ โรงพยาบาลทั่วไป ๖แห่ง ๖๒.๕๒ โรงพยาบาลชุมชน ๗ แห่ง ๖๓.๓๖ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ๖๔.๑๘ ตามลำดับ

ตารางที่ ๑๓ แสดงข้อมูลร้อยละการประเมินความสุขบุคลากร (Happinometer) ความสุขภาพรวมรายมิติ ในหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย

ลำดับที่	รายมิติ	เฉลี่ยรวม
๑	สุขภาพกายดี Happy Body	๖๘.๘๐
๒	ผ่อนคลายดี Happy Relax	๕๕.๗๗
๓	น้ำใจดี Happy Heart	๖๙.๔๓
๔	จิตวิญญาณดี Happy Soul	๖๙.๘๕
๕	ครอบครัวดี Happy Family	๖๕.๑๔
๖	สังคมดี Happy Soul๒	๖๓.๘๒
๗	ไฟรู้ดี Happy Brain	๖๓.๒๙
๘	สุขภาพการเงินดี Happy Money	๕๓.๔๙
๙	การทำงานดี Happy Work life	๖๑.๗๐

ที่มา : กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ณ วันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒

จากตารางที่ ๑๓ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย มีร้อยละของการประเมินความสุขบุคลากร (Happinometer) ความสุขโดยแยกเป็นรายมิติ ๙ มิติ ดังนี้ ด้านสุขภาพกายดี ร้อยละ ๖๘.๘๐

ด้านผ่อนคลายดี ๕๕.๗๗ ด้านน้ำใจดี ๖๙.๔๓ ด้านจิตวิญญาณดี ๖๙.๘๕ ด้านครอบครัวดี ๖๕.๑๔ ด้านสังคมดี ๖๓.๘๒ ด้านใฝ่รู้ดี ๖๓.๒๙ ด้านสุขภาพการเงินดี ๕๓.๔๙ ด้านการงานดี ๖๑.๗๐

จะเห็นว่า หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัยมีค่าเฉลี่ยความสุขในมิติด้าน สุขภาพการเงินดี ต่ำสุดอยู่ที่ ๕๓.๔๙ ความสุขมิติต่ำสุดรองลงมาคือ ด้านผ่อนคลายดี อยู่ที่ ๕๕.๗๗ และ การงานดี ๖๑.๗๐ ใฝ่รู้ดี ๖๓.๒๙ สังคมดี ๖๓.๘๒ ครอบครัวดี ๖๕.๑๔ สุขภาพกายดี ๖๘.๘๐ น้ำใจดี ๖๙.๔๓ ค่าเฉลี่ยมิติสูงสุด คือ จิตวิญญาณดี ๖๙.๘๕

ตารางที่ ๑๔ จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย มีการดำเนินการหน่วยงานที่เป็นองค์กรแห่งความสุข โดยได้กำหนดเป้าหมายปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ไว้ที่ร้อยละ ๗๐ ซึ่งได้กำหนดแนวทางการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุขตามกระบวนการขับเคลื่อน ๕ ขั้นตอน

ลำดับที่	หน่วยงาน	การดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข (ขั้นที่ ๔)	มีความก้าวหน้าของการขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุขที่เป็นรูปธรรม (ขั้นที่ ๕)
๑	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย	/	/
๒	โรงพยาบาลสุโขทัย	/	/
๓	โรงพยาบาลศรีสวรรค์สุโขทัย	/	/
๔	โรงพยาบาลกงไกรลาศ	/	/
๕	โรงพยาบาลศรีนคร	/	/
๖	โรงพยาบาลศรีสัชชาลัย	/	/
๗	โรงพยาบาลบ้านด่านลานหอย	/	/
๘	โรงพยาบาลสวรรคโลก	/	/
๙	โรงพยาบาลคีรีมาศ	/	/
๑๐	โรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม	/	/
๑๑	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านด่านลานหอย	/	/
๑๒	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกงไกรลาศ	/	/
๑๓	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสุโขทัย	/	/
๑๔	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีสัชชาลัย	/	/
๑๕	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวรรคโลก	/	/
๑๖	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งเสลี่ยม	/	/
๑๗	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคีรีมาศ	/	/
๑๘	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีนคร	/	/
๑๙	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีสำโรง	/	/
	รวม	๑๙	๑๙

จากตารางที่ ๑๔ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย แต่ละหน่วยงานนำข้อมูลที่ได้มาวิเคราะห์และดำเนินการจัดทำแผนขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข การดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อน

องค์กรแห่งความสุขขั้นที่ ๔ ร้อยละ ๑๐๐ และ มีความก้าวหน้าของการขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุขที่เป็น
รูปธรรม ขั้นที่ ๕ อยู่ที่ร้อยละ ๑๐๐

๓. การวิเคราะห์ปัญหาและปัจจัยที่ทำให้การดำเนินงานประสบผลสำเร็จ

ปัญหาอุปสรรคที่ทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุเป้าหมาย

๑. ในช่วงแรกมีความยุ่งยากซับซ้อนในการนำข้อมูลมาวิเคราะห์ของหน่วยงาน

๒. การนำข้อมูลออกจากระบบใช้ระยะเวลาโหดนาน เมื่อต้องการนำข้อมูลออกในภาพรวมจะใช้
เวลานานมากเพื่อนำข้อมูลมาวิเคราะห์และเสนอผู้บริหารซึ่ง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจะดูแลหลาย ๆ
หน่วยงานในสังกัด

ปัจจัยสำคัญที่ทำให้การดำเนินงานสำเร็จ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย มีแนวทางและขั้นตอนที่ชัดเจนในการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กร
แห่งความสุข โดยได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ ชี้แจงแนวทางและแจ้งเวียนคู่มือการตอบแบบประเมินให้ทุก
หน่วยงานในสังกัด ตลอดจนติดตามการตอบแบบประเมินในการประชุมคณะกรรมการวางแผนและประเมินผล
ระดับจังหวัด (กวป.) ทุกเดือน