



ประกาศจังหวัดสุโขทัย

เรื่อง มาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่
ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

เพื่อให้การดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้ ตามที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) และสำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ซึ่งเป็นหน่วยงานดำเนินโครงการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ได้กำหนดตัวชี้วัดที่ ๕ การปฏิบัติราชการตามหน้าที่ EB ๑๓ โดยให้หน่วยงานมีกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบ ในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย จึงกำหนดมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการ ดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าระดับที่กำหนด เพื่อเป็นแนวทางในการพิจารณาให้คุณ หรือโทษต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติราชการในระดับต่างๆ รวมถึงวิธีการพัฒนาผู้ที่มีผลการประเมิน ไม่ผ่านเกณฑ์ ดังนี้

๑. ผู้บังคับบัญชาให้ผู้ปฏิบัติงานผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่ำกว่าระดับพอใช้หรือ น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ให้ทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองให้ชัดเจนเพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานในครั้ง ต่อไป รวมถึงรายงานผลการพัฒนาระดับบุคคลตามคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองต่อผู้บังคับบัญชา

๒. ให้ผู้บังคับบัญชามีบทบาทการสอนงาน (Coaching) แนะนำงาน เป็นพี่เลี้ยง หรือเป็นที่ปรึกษา

๓. ให้ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ จัดทำแผนพัฒนาระดับบุคคล เพื่อให้มีความรู้ ทักษะ สมรรถนะที่ต้องได้รับการพัฒนาแต่ละตัวชี้วัดตามผลการประเมิน

๔. ให้ผู้บังคับบัญชากำหนดให้มีการเปลี่ยนงานหรือการโยกย้าย เพื่อให้เหมาะสมกับความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะของบุคลากร และเป็นการพัฒนาตนเองของผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

ทั้งนี้ ให้ผู้บังคับบัญชากำกับ ติดตาม และรายงานผลการพัฒนาปรับปรุงตนเองของผู้มีผลสัมฤทธิ์ การปฏิบัติงานต่ำ ตามมาตรฐานในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์ การปฏิบัติงานต่ำต่อนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย ตามแบบรายงานแนบท้ายประกาศ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายปองพล วรป่าณี)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย
ปฏิบัติราชการแทน ผู้ว่าราชการจังหวัดสุโขทัย

แบบท้ายประกาศจังหวัดสุโขทัย ลงวันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

แบบรายงานผลการปฏิบัติงาน
ตามมาตราการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ
หน่วยงาน.....

ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ	ประเด็นที่ต้องพัฒนา	วิธีการ / ขั้นตอนการพัฒนา	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ

ลงชื่อ ผู้รายงาน
(.....)
ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ ให้นำหน่วยงานจัดทำหนังสือส่ง ส่งให้ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย

กรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

