

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย
งานการเจ้าหน้าที่
เลขรับที่ ๕๖๓
วันที่ ๕ มี.ค. ๒๕๖๓
เวลา



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย
เลขรับที่ ๒๕๑๐
วันที่ ๕ มี.ค. ๒๕๖๓
เวลา

ที่ สธ ๐๒๔๖/๕๑ พ ๓

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๓ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การรับสมัครเข้ารับการอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง กระทรวงสาธารณสุข รุ่นที่ ๑
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขทุกเขต

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
- | | |
|---|--------------|
| ๑. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๒/๗ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๓ | จำนวน ๑ ชุด |
| ๒. รายละเอียดหลักสูตร ฯ | จำนวน ๑ ชุด |
| ๓. แนวทางการเสนอรายชื่อ ฯ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔. แบบบัญชีรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการอบรม | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๕. ใบสมัครการเข้ารับการอบรม | จำนวน ๑ ชุด |

ด้วย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้มอบหมายให้วิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข
ดำเนินการจัดอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง กระทรวงสาธารณสุข รุ่นที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อเตรียมความพร้อมให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการหรือเทียบเท่าในตำแหน่ง
ประเภทบริหาร โดยกำหนดอบรมระหว่างเดือนเมษายน - เดือนกรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ (อบรมสัปดาห์ละ ๓ วัน
คือ วันพฤหัสบดี วันศุกร์ และวันเสาร์) ณ โรงแรมในเขตกรุงเทพฯ หรือปริมณฑล และโรงแรมในต่างจังหวัด
เมื่อผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร นบส.สธ. และมีคุณสมบัติครบตามที่ ก.พ. กำหนด ไปเข้ารับการฝึกอบรม
เสริมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง (ส.นบส.) ของสำนักงาน ก.พ. และเมื่อสำเร็จการฝึกอบรมเสริมหลักสูตร ส.นบส.
แล้วจะถือว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติเสมือนได้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง (นบส.) ของสำนักงาน
ก.พ. (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) โดยหน่วยงานต้นสังกัดเป็นผู้สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการอบรมประมาณ ๒๕๐,๐๐๐ บาท
(สองแสนห้าหมื่นบาทถ้วน) ซึ่งเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมหรือสัมมนาภายในประเทศ จำนวน ๑๕๐,๐๐๐ บาท
(หนึ่งแสนห้าหมื่นบาทถ้วน) และค่าใช้จ่ายในการศึกษาดูงานต่างประเทศ จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสน
บาทถ้วน) ทั้งนี้ไม่รวมค่าเบี้ยเลี้ยง และค่าใช้จ่ายในการเดินทางของผู้เข้ารับการอบรมจากภูมิลำเนา ถึงสถานที่
จัดอบรมไป - กลับ ตามที่จ่ายจริง สำหรับการศึกษาดูงานต่างประเทศทางหลักสูตรจะพิจารณาตามความ
เหมาะสมและจะแจ้งให้ทราบในลำดับต่อไป

ในการนี้...

ในการนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอความอนุเคราะห์ท่านดำเนินการคัดเลือกผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมเข้ารับการอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๒ ราย โดยเรียงลำดับตามความสำคัญก่อน - หลัง และส่งแบบบัญชีรายชื่อพร้อมใบสมัครถึงวิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข อาคาร ๖ ชั้น ๙ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐ ภายในวันศุกร์ที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย

- เพื่อโปรดทราบ
- เห็นควรพิจารณาสั่งการ
- เห็นควรพิจารณาอนุมัติ
- เห็นควรประชาสัมพันธ์
- เพื่อโปรดลงนามใน.....
- อื่นๆ.....

จิฬาทวีรัตน์

(นางสาวจินดารัตน์ คงรุ่ง)

นักทรัพยากรบุคคล

(นางสาวศุภนิษา ชัยมงคล)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุขของ กงกรรณ กลับสุข)

โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๙๒๗ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๘๑๐

สำเนาเรียน

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทุกจังหวัด

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไปทุกแห่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นายกรกฤษ ลิ้มสมมติ)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข

- ปงพล

(นายปองพล วรปานี)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย

นพ.สุขุม กาญจนพิมาย
เลขรับ 422
วันที่ ๒๓ ม.ค. ๒๕๖๓
เวลา ๐๙.๓๖



เลขรับ 1055
วันที่ 22 ม.ค. ๒๕๖๓
เวลา 16.12

เลขรับ 4204
วันที่ ๒๓ ม.ค. ๒๕๖๓
เวลา 14.17

ที่ นร ๑๐๑๓.๒/๗

สำนักงาน ก.พ.
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

199
31 ม.ค. 2563
๐๙ ๐๐ ๓๖

๒๒ มกราคม ๒๕๖๓

ห้องรองปลัดกระทรวงฯ
นพ.ณรงค์ สายวงศ์
เลขรับ 625
วันที่ 23/1/63
เวลา 16.20

ผู้อำนวยการกองกลาง
เลขรับ 1166
วันที่ 22/1/13
เวลา 17.03

เรื่อง หลักสูตรนักบริหารระดับสูง กระทรวงสาธารณสุข

เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

อ้างถึง หนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๔๖/๒๗๘๕๐ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ตามหนังสือที่อ้างถึง กระทรวงสาธารณสุขขอให้ ก.พ. พิจารณารับรองหลักสูตรนักบริหารระดับสูง กระทรวงสาธารณสุข (นบส. สธ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งจัดทำขึ้นตามกรอบมาตรฐานหลักสูตรนักบริหารระดับสูง (ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๕๙) นั้น

สำนักงาน ก.พ. ขอเรียนว่า อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการสร้างและพัฒนาคุณภาพกำลังคนภาครัฐ ได้พิจารณาหลักสูตรนักบริหารระดับสูงของกระทรวงสาธารณสุขแล้ว มีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบให้กระทรวงสาธารณสุขจัดดำเนินการหลักสูตรนักบริหารระดับสูง กระทรวงสาธารณสุขได้ตามที่เสนอ โดยเมื่อสิ้นสุดการจัดฝึกอบรมในปีแรกนี้แล้วให้ส่งรายงานผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ของการฝึกอบรม รวมทั้งฐานข้อมูลฯ เสนอ ก.พ. เพื่อพิจารณา

๒. เห็นชอบให้ผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง กระทรวงสาธารณสุข ที่จัดฝึกอบรมตามที่ได้เสนอในปีแรก ที่มีความสมบัติตรงตามที่โครงการฝึกอบรมเสริมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง (ส.นบส.) กำหนด สามารถสมัครเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตร ส.นบส. เมื่อสำเร็จการฝึกอบรม ส.นบส. แล้ว ก.พ. จึงจะรับรองให้มีคุณสมบัติเสมือนได้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง (นบส.๑) ของสำนักงาน ก.พ.

ทั้งนี้ มีข้อสังเกตว่า หลักสูตรนักบริหารการแพทย์และสาธารณสุขระดับสูงที่กระทรวงสาธารณสุขจัดดำเนินการอยู่แล้วนั้น จะต้องไม่มีความซ้ำซ้อนกับหลักสูตรนักบริหารระดับสูง กระทรวงสาธารณสุข ที่ อ.ก.พ.ฯ เห็นชอบให้จัดดำเนินการ ทั้งในเชิงวัตถุประสงค์ เนื้อหา และคุณสมบัติของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

๑/ เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เพื่อโปรดทราบ และเห็นควร
จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

๑) เรียน ปลัดกระทรวงฯ
- โทรมา
- ให้ส่งเอกสาร คอ วันที่ ๒๓ ม.ค. ๒๕๖๓

(นางสุทธิมา ทุนดี)
ผู้อำนวยการกองกลาง
๒๓ ม.ค. ๒๕๖๓

(นางสุดิมา หาญเผชิญ)

(นายณรงค์ สายวงศ์)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๒๓ ม.ค. ๒๕๖๓

รองเลขาธิการ ก.พ. ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการ ก.พ.

มอบ
โปรดดำเนินการ

สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน
โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๕๗, ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๗๑
โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๕๒

๓๑
(นายสุขุม กาญจนพิมาย)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข



“หลักสูตรนักบริหารระดับสูง กระทรวงสาธารณสุข” รุ่นที่ ๑

๑. หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุขเป็นหน่วยงานที่มีพันธกิจสำคัญในการพัฒนาและอภิบาลระบบสุขภาพอย่างมีส่วนร่วม และยั่งยืน โดยมีวิสัยทัศน์ คือเป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพที่รวมพลัง สังคม เพื่อประชาชน สุขภาพดี กำหนดเป้าหมายไว้คือ “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน”

ท่ามกลางกระแสการเปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่องและรวดเร็ว ทั้งด้านการเมือง เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ของโลกปัจจุบันและแนวโน้มในอนาคต ส่งผลให้ระบบสุขภาพและองค์กรด้านสุขภาพจำเป็นต้องปรับเปลี่ยนให้ทันต่อสภาพการณ์ที่เปลี่ยนไป โดยเฉพาะอย่างยิ่งการบริหารงาน โดยปรับเปลี่ยนวิธีคิดและการบริหารราชการแบบเดิมที่มุ่งเน้นองค์กรเป็นหลักไปสู่องค์กรยุคใหม่ที่ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง สามารถทำงานเชิงรุกแต่มีความยืดหยุ่นสามารถปรับตัว และตอบสนองปัญหาได้รวดเร็วตรงเป้าหมายและมีประสิทธิภาพสูง การปรับเปลี่ยนดังกล่าวสอดคล้องกับทิศทางและนโยบายของรัฐบาลที่จะปฏิรูปประเทศไทย ให้ “หลุดพ้นจากประเทศรายได้ปานกลางเข้าสู่ประเทศรายได้สูง”

กระทรวงสาธารณสุขตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนานักบริหารให้มีความพร้อม มีศักยภาพเป็นผู้นำยุคใหม่ สามารถพัฒนาและอภิบาลระบบสุขภาพอย่างมีส่วนร่วมและยั่งยืน มีคุณธรรม จริยธรรม มีความสามารถในการจัดการคุณภาพงานและคุณภาพชีวิตของตนเองและผู้อื่น สามารถสร้างแรงบันดาลใจไปสู่การยอมรับความเชื่อมั่นและความศรัทธาต่อการขับเคลื่อนภารกิจของกระทรวงสาธารณสุขจาก ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกภาคส่วน กระทรวงสาธารณสุขจึงมอบหมายให้วิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุขจัดทำหลักสูตร “นักบริหารระดับสูง กระทรวงสาธารณสุข” ให้แก่ข้าราชการระดับผู้บริหารของกระทรวง โดยหลักสูตรดังกล่าว จัดทำขึ้นตามกรอบมาตรฐานหลักสูตรการฝึกอบรมนักบริหารระดับสูง (ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๕๙) ของสำนักงาน ก.พ.

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเตรียมความพร้อมให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการหรือเทียบเท่าในการเข้าสู่ ตำแหน่งประเภทบริหารเพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวได้อย่างมีประสิทธิภาพ ได้รับความเชื่อถือ ไว้วางใจ เชื่อมั่น ศรัทธา จากผู้ที่เกี่ยวข้อง โดยจัดการเรียนรู้ในรูปแบบต่าง ๆ ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้เรียนรู้และ พัฒนาตนเอง และมีส่วนร่วมในการพัฒนาผู้อื่น ตามบทบาทหน้าที่ทางการบริหารและการมีภาวะผู้นำในด้านการ บริหารตน และการบริหารคน การบริหารเป้าหมายทิศทาง และการบริหารการเปลี่ยนแปลง การบริหารผลลัพธ์ และการบริหารทรัพยากรที่มุ่งสู่ผลลัพธ์

๒. วัตถุประสงค์

๒. เพื่อเตรียมความพร้อมให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการหรือเทียบเท่าในการเข้าสู่ตำแหน่งประเภทบริหารเพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวได้อย่างมีประสิทธิภาพ ได้รับความเชื่อถือไว้วางใจ เชื่อมั่น ศรัทธา จากผู้ที่เกี่ยวข้อง โดยจัดการเรียนรู้ในรูปแบบต่าง ๆ ให้ผู้เข้ารับการศึกษาฝึกอบรมได้เรียนรู้และพัฒนาตนเอง และมีส่วนร่วมในการพัฒนาผู้อื่น ตามบทบาทหน้าที่ทางการบริหารและการมีภาวะผู้นำในด้านการบริหารตน และการบริหารคน การบริหารเป้าหมายทิศทาง และการบริหารการเปลี่ยนแปลง การบริหารผลลัพธ์ และการบริหารทรัพยากรที่มุ่งสู่ผลลัพธ์

๓. เพื่อพัฒนาผู้เข้ารับการศึกษาฝึกอบรมให้ตระหนักถึงคุณลักษณะและพฤติกรรมที่บ่งชี้ถึงความสามารถทางการบริหารและการมีภาวะผู้นำ เพื่อชีวิตและการทำงานในบริบทภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง โดยกำหนดจุดเน้นของการพัฒนาในเรื่องของการตัดสินใจ การสื่อสาร การประสานงานประสานสัมพันธ์ การปรับตัว และความยืดหยุ่น จิตมุ่งบริการ และการบริหารทรัพยากร

๓. โครงสร้างหลักสูตร รวมเวลาการพัฒนาตามหลักสูตร ๓๓๐ ชั่วโมง แบ่งโครงสร้างหลักสูตรออกเป็น ๓ ช่วง (Phases) ประกอบด้วย ดังนี้

ช่วงที่ ๑ ปฐมนิเทศ ๓๑ ชั่วโมง

ช่วงที่ ๒ การฝึกอบรม รวม ๖ หมวดวิชา ๒๗๖ ชั่วโมง

ช่วงที่ ๓ ปัจฉิมนิเทศ ๒๓ ชั่วโมง

๔. เนื้อหาหลักสูตรการฝึกอบรม

หมวดวิชาที่ ๑ การบริหารราชการกับบริบทการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑ (๑๙ ชั่วโมง)

๑.๑ การบริหารการพัฒนาประเทศในบริบทศตวรรษที่ ๒๑

๑.๒ เส้นทางสังคมและเศรษฐกิจไทย

๑.๓ การขับเคลื่อนประเทศไทย ๔.๐

๑.๔ รัฐธรรมนูญกับการมีเสถียรภาพของประเทศ

๑.๕ นโยบายต่างประเทศของไทยเพื่อความมั่นคงของประเทศ

๑.๖ การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมกับการพัฒนาประเทศ

๑.๗ Executive Forum “บทบาทผู้บริหารภาคราชการกับการพัฒนาทางการเมืองไทย”

หมวดวิชาที่ ๒ การบริหารเชิงยุทธศาสตร์ และการขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ

(๑๙ ชั่วโมง)

- ๒.๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ ๒๐ ปี แผนชาติ และกลไกปฏิรูปประเทศ
- ๒.๒ นโยบาย ยุทธศาสตร์แผนงานด้านสุขภาพและการนำไปสู่การปฏิบัติจริง
- ๒.๓ การบริหารยุทธศาสตร์ให้เกิดผลสัมฤทธิ์
- ๒.๔ สังคมไทยกับบทบาทการมีส่วนร่วมของพลเมือง/ประชาสังคม การตรวจสอบและถ่วงดุล
- ๒.๕ ผู้บริหารกับการคิดวิเคราะห์และเสริมสร้างพลังเครือข่ายเชิงยุทธศาสตร์
- ๒.๖ การกำหนดนโยบายสาธารณะและการจัดบริการสาธารณะ
- ๒.๗ Executive Forum “ยุทธศาสตร์ชาติกับการขับเคลื่อนนโยบาย”

หมวดวิชาที่ ๓ ระบบสุขภาพไทยกับการพัฒนาประเทศ (๑๘ ชั่วโมง)

- ๓.๑ แนวโน้มสุขภาพโลก และบทบาทไทยในเวทีสุขภาพโลก
- ๓.๒ อดีต ปัจจุบัน และอนาคตของระบบสุขภาพไทยท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงของสังคม
- ๓.๓ ระบบสุขภาพไทยและการวิเคราะห์เชิงเปรียบเทียบ
- ๓.๔ กฎหมายที่สำคัญกับระบบสุขภาพไทย
- ๓.๕ การบูรณาการและความท้าทายในการขับเคลื่อนระบบสุขภาพไทยเพื่อการพัฒนา

ประเทศ

- ๓.๖ Executive Discussion “ผู้บริหารกับความท้าทายในการขับเคลื่อนระบบสุขภาพไทยเพื่อ

การพัฒนาประเทศ”

หมวดวิชาที่ ๔ การบริหารจัดการองค์กรยุคใหม่และการสร้างนวัตกรรม (๓๔ ชั่วโมง)

- ๔.๑ การบริหารองค์กรที่มุ่งเน้นนวัตกรรมและสมรรถนะสูง
- ๔.๒ Digital Strategy in Competitive World
- ๔.๓ นวัตกรรมการบริหารองค์กรในโลกดิจิทัล
- ๔.๔ การบริหารทรัพยากรบุคคลและการบริหารผลการปฏิบัติงานภาครัฐ
- ๔.๕ การบริหารจัดการทางการเงิน การคลังภาครัฐ
- ๔.๖ การวางแผนและบริหารจัดการงบประมาณ
- ๔.๗ บทบาทของผู้บริหารในการป้องกันและปราบปรามการประพฤติชอบในการบริหารราชการ

แผ่นดิน

๔.๘ Integrated Risk Management

๔.๙ บทบาทหน้าที่ของนักบริหารระดับสูงในการจัดการภาครัฐแนวใหม่

๔.๑๐ Executive Forum “Transformational Organization”

หมวดวิชาที่ ๕ ภาวะผู้นำกับการบริหารการเปลี่ยนแปลง (๔๘ ชั่วโมง)

๕.๑ New Trend in Management & Leadership

๕.๒ ผู้นำกับการบริหารการเปลี่ยนแปลง

๕.๓ บทบาทนักบริหารระดับสูงต่อการพัฒนาประเทศด้านสังคม

๕.๔ หลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมสำหรับผู้บริหาร

๕.๕ การสร้างความเชื่อมั่นและศรัทธา (Trust)

๕.๖ Talent Management & Teamwork

๕.๗ Leadership and Decision Making

๕.๘ การสร้างภาพลักษณ์บุคลิกภาพ ทักษะทางสังคมของผู้นำ

๕.๙ สุนทรียศาสตร์

๕.๑๐ การบริหารความขัดแย้งและการเจรจาต่อรอง

หมวดวิชาที่ ๖ การเสริมสร้างประสบการณ์นักบริหารเชิงประจักษ์ (๑๓๘ ชั่วโมง)

๖.๑ การศึกษาดูงานในประเทศและต่างประเทศ

๖.๒ การศึกษาส่วนบุคคล (Individual Study)

๖.๓ การศึกษากลุ่ม (Group Project)

๖.๔ การวางแผนพัฒนาตนเอง (Individual Development Plan)

๕. จำนวนผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๔๐ คน

๖. คุณสมบัติผู้เข้ารับการอบรม

๖.๑ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือผู้ดำรงตำแหน่งที่ปฏิบัติราชการเช่นเดียวกับประเภทอำนวยการ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ.กำหนดหรือเคยดำรงตำแหน่งข้างต้นรวมกันแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันเปิดการอบรม

๖.๒ จะต้องไม่เป็นผู้ที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณที่เข้ารับการอบรม

๖.๓ เป็นผู้มีส่วนราชการต้นสังกัดคัดเลือกและเสนอชื่อให้เข้ารับการฝึกอบรม

๗. วิธีการฝึกอบรม

เน้นให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเป็นศูนย์กลางของการเรียนรู้ เพิ่มน้ำหนักความสำคัญกับการพัฒนาศึกษาด้วยตนเอง การเรียนรู้จากการปฏิบัติงานจริง การนำบทเรียนและประสบการณ์จากการปฏิบัติจริงดังกล่าวไปแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับผู้เข้ารับการฝึกอบรมด้วยกันโดยกระบวนการกลุ่ม (Group Process) และการสร้างการมีส่วนร่วมในการเรียนรู้ ภายใต้คำปรึกษาแนะนำ การสอนแนะของผู้ทรงคุณวุฒิและที่ปรึกษาด้านการเรียนรู้ (Learning Facilitators) ตลอดจนมีโอกาสไปศึกษาดูงานนอกสถานที่ในหน่วยงานธุรกิจส่วนราชการ ซึ่งจะเป็นการช่วยเสริมสร้างประสบการณ์การเรียนรู้ภาคปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๘. ระยะเวลาการอบรม

ระหว่างเดือนเมษายน - สิงหาคม ๒๕๖๓ (อบรม ๓ วัน/สัปดาห์ รวม ๓๓๐ ชั่วโมง)
โดยอาจมีการปรับเปลี่ยนวัน/เวลาเรียน ตามความเหมาะสมของหลักสูตร

๙. สถานที่เข้ารับการอบรม

๙.๑ การอบรมและศึกษาดูงานในประเทศ ณ กระทรวงสาธารณสุข , โรงแรมในเขตกรุงเทพฯ ปริมณฑล และต่างจังหวัด

๙.๒ การศึกษาดูงานต่างประเทศ ณ ทวีปแถบยุโรป / ทวีปเอเชีย

๑๐. หลักเกณฑ์การสำเร็จการฝึกอบรม

๑๐.๑ ระยะเวลาการฝึกอบรม

๑๐.๑.๑ ผู้เข้ารับการอบรมต้องเข้ารับการฝึกอบรมช่วงที่ ๑ ปฐมนิเทศและเตรียมความพร้อมในการพัฒนานักบริหารครบตามระยะเวลาที่กำหนด (ร้อยละ ๑๐๐) หากเข้ารับการอบรมในส่วนนี้ไม่ครบจะไม่สามารถเข้ารับการอบรมในช่วงอื่น ๆ ได้

๑๐.๑.๒ ผู้เข้ารับการอบรมจะต้องเข้าร่วมการอบรมและกิจกรรมในหลักสูตร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของระยะเวลาการอบรมทั้งสิ้น

๑๐.๒ ผลงานการศึกษา ผู้เข้ารับการอบรมจะต้องนำส่งผลงานทางวิชาการดังต่อไปนี้ให้กับ คณะอนุกรรมการพัฒนาหลักสูตรและวิชาการ และผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่หลักสูตรฯ กำหนด

๑๐.๒.๑ รายงานการศึกษาส่วนบุคคล (Individual Study : IS)

๑๐.๒.๒ รายงานการศึกษากลุ่ม (Group Study : GP)

๑๐.๒.๓ รายงานการศึกษาดูงานในประเทศและต่างประเทศ เป็นไปตามรูปแบบและ เกณฑ์ที่วิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข กำหนด

๑๐.๓ การประพฤติปฏิบัติตน

เป็นผู้มีความประพฤติเหมาะสมตลอดระยะเวลาการฝึกอบรม หมายถึง การปฏิบัติตน ระหว่างการอบรมที่แสดงถึงความตั้งใจในการเข้ารับการอบรม ความกระตือรือร้น เอาใจใส่ การอุทิศตนความร่วมมือ แรงร่วมใจ ภาวะผู้นำ ไม่เป็นผู้กระทำการใด ๆ อันเป็นการเสื่อมเสียหรือเป็นความเสียหายต่อราชการ

๑๑. ผู้ประสานงาน

ดร.กฤษณา ศิริวิบูลยภิติ โทรศัพท์มือถือ ๐ ๘๑๘๕ ๒๑๓๕ ๙

ดร.กมลฉัตร บุศยารัตน์ โทรศัพท์มือถือ ๐ ๘๑๘๑ ๐๗๗๑ ๙

นางสาววิตรี แก้วผุดผ่อง โทรศัพท์มือถือ ๐ ๘๙๗๗ ๙๘๑๐ ๕ Email : noks2521@gmail.com

แนวทางการเสนอรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรม
หลักสูตรนักบริหารระดับสูง กระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

คุณสมบัติผู้สมัคร

๑. เป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือผู้ดำรงตำแหน่งที่ปฏิบัติราชการ เช่นเดียวกับประเภทอำนวยการ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ.กำหนดหรือเคยดำรงตำแหน่ง ข้างต้นรวมกันแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันเปิดการอบรม
๒. จะต้องไม่เป็นผู้ที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณที่เข้ารับการอบรม
๓. เป็นผู้ที่ส่วนราชการต้นสังกัดคัดเลือกและเสนอชื่อให้เข้ารับการฝึกอบรม

เอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณาคุณสมบัติและใช้เป็นข้อมูลในการกรอกใบสมัคร ดังนี้

๑. ทะเบียนประวัติ ก.พ. ๗
๒. คำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน
๓. คำสั่งแต่งตั้งรักษาราชการ (กรณีที่เคยรักษาราชการในตำแหน่งประเภทอำนวยการ)
๔. โครงสร้างหน่วยงาน/อัตรากำลังภายใต้การบริหารของท่าน

แนวทางการคัดเลือกผู้เข้ารับการอบรม : คณะกรรมการคัดเลือกผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง กระทรวงสาธารณสุข จะพิจารณาคุณสมบัติของผู้สมัครและคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม

การส่งใบสมัคร

๑. ส่วนภูมิภาคสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

- ผู้สมัครส่งใบสมัครผ่านต้นสังกัดในระดับจังหวัด และจังหวัดเสนอต่อผู้ตรวจราชการกระทรวงในเขตที่จังหวัดสังกัดอยู่

**** การรับรองใบสมัครและแบบบัญชีรายชื่อ ** ลงนามโดยผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข **
ถึงวิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข ภายในวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๓**

๒. ส่วนกลางสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

- ผู้สมัครส่งใบสมัครผ่านผู้บังคับบัญชา/หัวหน้าหน่วยงาน โดยหน่วยงานต้นสังกัดส่งแบบบัญชีรายชื่อพร้อมใบสมัครถึงวิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข ภายในวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๓

**** การรับรองใบสมัครและแบบบัญชีรายชื่อ ** ลงนามโดยผู้บังคับบัญชา/หัวหน้าหน่วยงาน****

สามารถดาวน์โหลดรายละเอียดต่าง ๆ ได้ที่ www.cpha.ac.th

๓. หน่วยงาน...

๓. หน่วยงานในสังกัดกรม

- ผู้สมัครส่งใบสมัครผ่านผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจอนุมัติลงนามระดับหัวหน้าส่วนราชการ (อธิบดี)
- หน่วยงานต้นสังกัด เสนอรายชื่อให้กรมพิจารณารายชื่อตามลำดับ
- กรมส่งแบบบัญชีรายชื่อพร้อมใบสมัครถึงวิทยาลัยนักษบริหารสาธารณสุข ภายในวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๓

**** การรับรองในใบสมัครและแบบบัญชีรายชื่อ ** ลงนามโดยอธิบดีกรม/อธิการบดีหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รักษา
ราชการแทน ****

๔ หน่วยงานในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก

- ผู้สมัครส่งใบสมัครผ่านอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก
- หน่วยงานต้นสังกัด เสนอรายชื่อให้สถาบันพระบรมราชชนกพิจารณารายชื่อตามลำดับ
- สถาบันพระบรมราชชนกส่งแบบบัญชีรายชื่อพร้อมใบสมัครถึงวิทยาลัยนักษบริหารสาธารณสุข

ภายในวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๓

**** การรับรองในใบสมัครและแบบบัญชีรายชื่อ ** ลงนามโดยอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนกหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้
รักษาราชการแทน ****

๕. หน่วยงาน/องค์กร/มูลนิธิ ด้านสาธารณสุขและหน่วยงานอื่น ๆ

- ผู้สมัครเสนอใบสมัครให้ผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจอนุมัติลงนามระดับหัวหน้าส่วนราชการ (ปลัดกระทรวง
ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือเทียบเท่า)
- หน่วยงานต้นสังกัดส่งแบบบัญชีรายชื่อพร้อมใบสมัครถึงวิทยาลัยนักษบริหารสาธารณสุข

**** การรับรองในใบสมัครและแบบบัญชีรายชื่อ ** ลงนามโดยผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้าส่วนราชการ (ปลัดกระทรวง
ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือเทียบเท่า)หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รักษาราชการแทน ** ถึงวิทยาลัยนักษบริหารสาธารณสุข**

ภายในวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๓

หากมีข้อสงสัยประการใด ติดต่อ

| | |
|-------------------------|----------------------|
| ดร.กฤษณา ศิริวิบูลยภิติ | มือถือ ๐ ๘๑๘๕ ๒๑๓๕ ๙ |
| ดร.กมลฉัตร บุศยารัศมี | มือถือ ๐ ๘๑๘๑ ๐๗๗๑ ๙ |
| สาวิตรี แก้วผุดผ่อง | มือถือ ๐ ๘๙๗๗ ๙๘๑๐ ๕ |

ที่อยู่ในการจัดส่งเอกสารการสมัคร :

วิทยาลัยนักษบริหารสาธารณสุข อาคาร ๖ ชั้น ๙ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐ โทรศัพท์ ๐ ๒๕๙๐ ๑๙๒๗-๘ โทรสาร ๐ ๒๕๙๐ ๑๘๑๐



ใบสมัครเข้ารับการอบรม
หลักสูตรนักบริหารระดับสูง กระทรวงสาธารณสุข รุ่นที่ ๑
ประจำปีงบประมาณ 2563

รูปถ่ายสี
ขนาด 2 นิ้ว

ส่วนที่ 1 ข้อมูลของผู้สมัคร (ภาษาไทย)

| | |
|---|---|
| เลขประจำตัวประชาชน | |
| ชื่อ - สกุล | |
| ประเภทและตำแหน่ง | |
| เงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง | |
| สำนัก / กอง | |
| หน่วยงานต้นสังกัด | |
| วัน เดือน ปี เกิด | |
| ที่อยู่ปัจจุบัน | |
| เบอร์ติดต่อ (มือถือ) | |
| อีเมลล์ | |
| ที่อยู่หน่วยงาน | |
| โทรศัพท์และโทรสาร ที่ทำงาน | โทรศัพท์ : _____ โทรสาร : _____ |
| เลขที่หนังสือเดินทาง (passport) | เลขที่หนังสือ : _____ วันที่ออกหนังสือเดินทาง / / _____ |
| | วันที่หมดอายุหนังสือเดินทาง : / / _____ ROP : _____ |
| กรุ๊ปเลือด และโรคประจำตัว | กรุ๊ปเลือด : _____ โรคประจำตัว _____ |
| ศาสนา | |
| บุคคลที่ติดต่อได้กรณีฉุกเฉิน | ชื่อ - สกุล : _____ |
| | ความสัมพันธ์ : _____ เบอร์ติดต่อ : _____ |
| ข้อมูลผู้สมัคร (ภาษาอังกฤษ ขึ้นต้นใช้ตัวพิมพ์ใหญ่ ตัวอย่าง Wandee Mena) | |
| Name | |
| Position | |
| Division/Bureau | |
| Department | |
| Ministry | |

2. ประวัติการรับราชการ (ตามเอกสาร ก.พ.7)

(2.1) วันที่เริ่มรับราชการ :

ตำแหน่ง :

หน่วยงานต้นสังกัด :

วันเกษียณอายุ :

(2.2) ได้ดำรงตำแหน่งสำคัญดังต่อไปนี้

(เริ่มจากตำแหน่งในปัจจุบันนับถึงตำแหน่งที่แสดงว่าดำรงตำแหน่งมาไม่น้อยกว่า 2 ปี)

ประวัติการดำรงตำแหน่ง (เริ่มจากตำแหน่งในปัจจุบัน)

| ตำแหน่ง | ประเภทตำแหน่ง | ส่วนราชการ | วันเดือนปีที่ดำรงตำแหน่ง | เงินเดือนตำแหน่ง | เลขที่คำสั่ง |
|---------|---------------|------------|--------------------------|------------------|--------------|
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |

3. ประวัติการศึกษาสูงสุด (ตั้งแต่ระดับปริญญาตรีขึ้นไป)

| วุฒิ/สาขาวิชา | ระดับปริญญา | สถาบันการศึกษา | ปีที่สำเร็จการศึกษา |
|---------------|-------------|----------------|---------------------|
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |

4. การฝึกอบรม/งานด้านการบริหาร (โปรดระบุชื่อหลักสูตรและหน่วยงานที่จัด)

| หลักสูตร | หน่วยงานที่จัด | ปี พ.ศ. | รุ่นที่ |
|----------|----------------|---------|---------|
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |

| | |
|----------------------------------|--------------------|
| 5. ทักษะที่จำเป็นสำหรับนักบริหาร | |
| ความสามารถด้านการใช้คอมพิวเตอร์ | |
| ความสามารถด้านการใช้คอมพิวเตอร์ | Internet/e-mail : |
| | Microsoft Office : |
| | โปรแกรมอื่น : |
| | ระดับการใช้งาน |

| ความสามารถด้านภาษาต่างประเทศ | | | | |
|------------------------------|------------------------|------|-----|--------------|
| ภาษา | ระดับความรู้ความสามารถ | | | ศึกษาโดยวิธี |
| | เขียน | อ่าน | พูด | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |

| |
|--|
| 6. แสดงวิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารของท่าน |
| |
| |
| |
| |
| |

| |
|--|
| 7. สมรรถนะที่ท่านต้องการพัฒนาในการเป็นผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม |
| |
| |
| |
| |
| |

8. ความจำเป็นและความคาดหวังของท่านต่อการอบรมครั้งนี้

| |
|--|
| |
| |
| |
| |
| |

9. ความตั้งใจจะนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ประโยชน์ และแนวทางการดำเนินการ

| |
|--|
| |
| |
| |
| |
| |

10. หัวข้อการศึกษาส่วนบุคคล

| |
|--|
| |
| |
| |

ข้อเสนอเพื่อการศึกษาจัดทำ IS (กรุณาเลือกเพียง 1 ข้อ และอธิบายให้ชัดเจน)

3.1 เพื่อการแก้ปัญหาและปรับปรุงการบริหารงานในองค์กร

โปรดอธิบายปัญหาของการบริหารจัดการในหน่วยงานที่ท่านสนใจศึกษา คืออะไร เป็นอย่างไร ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพ ประสิทธิผลต่อการบริหารงานของท่านและหรือของหน่วยงานหลัก อะไร อย่างไร

.....

.....

3.2 เพื่อการพัฒนาคุณภาพการบริหารงานในองค์กร

โปรดอธิบายปัญหาของการบริหารงานที่ต้องพัฒนา พร้อมเหตุผลและความจำเป็นอะไร อย่างไร จึงต้องศึกษาเพื่อการพัฒนาและยกระดับคุณภาพให้ดีขึ้น

.....

.....

ข้าพเจ้ามีความประสงค์จะเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง กระทรวงสาธารณสุข และขอรับรอง
 ว่า ข้าพเจ้าสามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้ตลอดหลักสูตรและยินดีปฏิบัติตามข้อกำหนด รวมทั้งเงื่อนไขของหลักสูตรนี้
 ทุกประการ หากข้าพเจ้าไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดและเงื่อนไข ข้าพเจ้ายินยอมให้ดำเนินการยุติการฝึกอบรมได้
 ขอรับรองว่าข้อมูลที่ระบุในใบสมัครและเอกสารต่าง ๆ เป็นข้อมูลที่ถูกต้องและเป็นจริง

ลงชื่อ
 (.....)
 วันที่ / /

ส่วนที่ 2 การรับรองของผู้บังคับบัญชา

ข้าพเจ้า ตำแหน่ง
 กรม กระทรวง

ขอรับรองว่า

1. ผู้สมัครเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและเหมาะสมที่จะได้รับการพัฒนาเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ตำแหน่งประเภทบริหาร
2. ข้อมูลที่ผู้สมัครให้ไว้ข้างต้นเป็นความจริง และผู้สมัครเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามเกณฑ์การสมัคร
3. ผู้สมัครไม่อยู่ระหว่างเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรอื่น
4. หน่วยงานยินดีให้การสนับสนุนและให้ความร่วมมือในการพัฒนาผู้สมัครร่วมกับทาง
 วิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข

และอนุญาตให้
 ตำแหน่ง กอง/สำนัก
 กรม กระทรวง

เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง กระทรวงสาธารณสุข ตลอดระยะเวลาของหลักสูตรและปฏิบัติตาม
 ข้อกำหนด และ เงื่อนไขต่าง ๆ ตามที่กำหนดไว้ในหลักสูตร หากผู้สมัครไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดและเงื่อนไข ข้าพเจ้า
 ยินยอมให้ดำเนินการยุติการฝึกอบรมได้

ลงชื่อ
 (.....)
 ตำแหน่ง
 วันที่ / /

แบบบัญชีรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการอบรม สังกัด ส่วนภูมิภาคสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
หลักสูตรนันทนาการระดับสูง กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (ใช้แบบฟอร์มนี้เท่านั้น)

หน่วยงาน
 เขตสุขภาพที่

| ลำดับ | ชื่อ | สกุล | ตำแหน่งทางวิชาการ (ตามสายงาน) | ตำแหน่งทางการบริหาร | ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งทางการบริหาร | | สถานที่ปฏิบัติงาน | ตำบล | อำเภอ | จังหวัด | เลขที่บัตรประชาชน |
|-------|------|------|----------------------------------|---------------------|------------------------------------|------|-------------------|------|-------|---------|-------------------|
| | | | | | แต่งตั้งเมื่อ ปี พ.ศ. | (ปี) | | | | | |
| ๑ | | | | | | | | | | | |
| ๒ | | | | | | | | | | | ผู้สมัคร |

หมายเหตุ

- กรุณาส่งแบบบัญชีรายชื่อพร้อมใบสมัคร (ทางไปรษณีย์) ภายในวันศุกร์ที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๓
 หรือส่งแบบบัญชีรายชื่อทาง noks2521@gmail.com

การรับรองในแบบบัญชีรายชื่อ

ส่วนภูมิภาคสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดย ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข

๑. เห็นชอบกับรายชื่อและลำดับรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือก
 ๒. ขอรับรองว่าผู้สมัครตามบัญชีนี้มีคุณสมบัติครบถ้วน
 ตามหลักสูตร
 (.....)
 ตำแหน่ง