

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย  
งานกาเจ้าหน้าที่  
เลขรับที่ ว ๑๖๕  
วันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๖๓  
เวลา



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย  
เลขรับที่ ๓๕๐๐  
วันที่ - ๑ มี.ค. ๒๕๖๓  
เวลา

ที่ ปท ๐๐๓๒/ว ๑๖๕๗

ศาลากลางจังหวัดปทุมธานี  
เลขที่ ๑ ถนนปทุมธานีเฉลิมพระเกียรติ  
ปท ๑๒๐๐๐

๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุข) ระดับอาวุโส ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศจังหวัดปทุมธานี ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดปทุมธานี จะรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุข) ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ตำแหน่ง เลขที่ ๗๗๔๔ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลคลองพระอุดม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลาดหลุมแก้ว และ ตำแหน่งเลขที่ ๗๖๒๗ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหลักหก สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปทุมธานี ดังรายละเอียดตามประกาศจังหวัดที่ส่งมาพร้อมนี้

ทั้งนี้หากผู้ใดมีความประสงค์จะสมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ขอให้ส่งหลักฐานการสมัคร ดังนี้

๑. ใบสมัครเข้ารับการศึกษาพร้อมข้อมูลบุคคลและสรุปผลงานเด่น ต้นฉบับ จำนวน ๑ ชุด และสำเนา จำนวน ๖ ชุด

๒. เอกสารอื่น ๆ เช่น สำเนา ก.พ. ๗, สำเนาวุฒิการศึกษา สำเนาใบประกาศนียบัตรผ่านการอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ต้นฉบับ จำนวน ๑ ชุด และสำเนา จำนวน ๖ ชุด

โดยขอให้ส่งใบสมัครและเอกสารข้างต้น ผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ถึงสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี ตั้งแต่วันที่ ๓ - ๑๓ เมษายน ๒๕๖๓ หากพ้นกำหนดนี้แล้ว จะถือว่าไม่ประสงค์จะสมัครคัดเลือกตำแหน่งดังกล่าว โดยสามารถดาวน์โหลดรายละเอียดได้ทางเว็บไซต์ <http://203.157.108.3/pathum/>

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย  
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดได้ทราบโดยทั่วกัน

- เพื่อโปรดทราบ
- เห็นควรพิจารณาสั่งการ
- เห็นควรพิจารณาอนุมัติ
- เห็นควรประชาสัมพันธ์
- เพื่อโปรดลงนามใน.....
- อื่นๆ.....

ขอแสดงความนับถือ

พ.จ.ป.ค.

(นางสาวปรายฝน ครุฑโปร่ง)

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

(นางกนกวรรณ กลัปสุข)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี  
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล  
โทร. ๐๒-๕๘๑-๖๔๕๔ ต่อ ๒๐๒  
โทรสาร. ๐๒-๕๘๑-๗๕๖๔

(นายพินิจ บุญเลิศ)  
ผู้ว่าราชการจังหวัดปทุมธานี

ว.ร.

(นางเพชรรัตน์ กิจสนาโยธิน)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ  
ปฏิบัติราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย



ประกาศจังหวัดปทุมธานี

เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุข) ระดับอาวุโส

ด้วยจังหวัดปทุมธานี มีความประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อ  
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุข) ระดับอาวุโส  
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกเป็นไปอย่างถูกต้อง เป็นธรรม  
และเหมาะสม โดยคำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในหนังสือ  
สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐ จึงมีประกาศดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่จะรับสมัครคัดเลือก

๑.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุข)  
ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ตำแหน่งเลขที่ ๗๗๔๙ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลคลองพระอุดม สำนักงาน  
สาธารณสุขอำเภอลาดหลุมแก้ว จังหวัดปทุมธานี

๑.๒ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุข)  
ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ตำแหน่งเลขที่ ๗๖๒๗ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหลักหก สำนักงาน  
สาธารณสุขอำเภอเมืองปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก หัวหน้าสถานีอนามัย (เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส)

ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้างาน ซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา  
โดยต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ  
ประสบการณ์ และความชำนาญงานด้านสาธารณสุขค่อนข้างสูง มีงานในความรับผิดชอบที่หลากหลาย  
ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในงานที่ค่อนข้างยากมาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย  
โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๒.๑ ด้านการปฏิบัติการ

(๑) วิเคราะห์ปัญหาที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติงานและแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นในงานด้าน  
สาธารณสุขประยุกต์การปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพ

(๒) ประเมินและสรุปสถานการณ์การระบาดของโรค เพื่อวางแผนการดำเนินงานที่  
เหมาะสมกับบริบทของพื้นที่

(๓) ศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ จัดทำรายงานด้านสาธารณสุข เพื่อนำไปใช้ในการ  
วางแผนปรับปรุงระบบงานให้มีประสิทธิภาพ

(๔) วางแผนเพื่อดำเนินการควบคุม ตรวจสอบ ดูแล บำรุงรักษา เวชภัณฑ์ เครื่องมือ  
อุปกรณ์ เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐาน

## ๒.๒ ด้านการกำกับดูแล

(๑) ควบคุม กำกับ ดูแลการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน

(๒) ควบคุม กำกับ ดูแลโครงการขนาดเล็กที่มีขั้นตอนการดำเนินงานไม่ซับซ้อน เพื่อให้การบริหารจัดการบรรลุวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน

## ๒.๓ ด้านการบริการ

(๑) ประชุม ตอบปัญหา เสนอความเห็นเกี่ยวกับงานด้านสาธารณสุข แก่องค์กร หรือ ชุมชน เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามเป้าหมายของหน่วยงาน

(๒) ประสานงานกับหน่วยงานราชการ เอกชน ประชาชน ในงานด้านสาธารณสุขที่มีความซับซ้อน เพื่อสร้างความร่วมมือและการสนับสนุนในการบริการด้านสาธารณสุข ที่เป็นประโยชน์ต่อการทำงานของหน่วยงาน

(๓) จัดทำเอกสาร ตำรา คู่มือ เอกสารเผยแพร่ที่เกี่ยวข้องกับงานด้านสาธารณสุข ในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อการเรียนรู้และความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่ ภายในหน่วยงาน และประชาชน

## ๓. คุณสมบัติทั่วไปของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

(๑) มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด เฉพาะสำหรับ ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับปฏิบัติงาน และ

(๒) ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือ ดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ที่ ก.พ. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๓) มีความสามารถในการบริหารงานและการจัดระบบงาน มีความสามารถในการริเริ่ม ปรับปรุงนโยบายและแผนงาน

## ๔. การรับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกยื่นเอกสารและหลักฐาน ดังนี้

๑. ใบสมัครประกอบด้วยข้อมูลบุคคลและเอกสารแนบ : ใบแสดงวุฒิบัตรการศึกษา สำเนา กพ.๗ และใบประกาศนียบัตรเข้ารับการอบรมทางด้านการบริหาร(ถ้ามี)

๒. แบบแสดงผลงานประกอบการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง

๓. ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ ความคาดหวัง เป้าหมาย แนวทางการดำเนินการและการแก้ปัญหาต่าง ๆ ของตำแหน่งที่สมัคร ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐ โดยให้ส่งเอกสารดังกล่าว ต้นฉบับ ๑ ชุด สำเนา ๕ ชุด ถึงงานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี กำหนดการรับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๗ - ๑๗ เมษายน ๒๕๖๓ ในวันและเวลาราชการ โดยถือวันที่ลงรับหนังสือของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานีเป็นสำคัญ

## ๕. วิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การตัดสิน

คณะกรรมการคัดเลือกจะพิจารณาคัดเลือกจากเอกสารและการสอบสัมภาษณ์ โดยพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ รวมทั้งความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ และคุณลักษณะของผู้ดำรงตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกและกำหนดวัน เวลา และสถานที่คัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกและกำหนดวัน เวลา และสถานที่คัดเลือก ภายในวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๓ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ งานกาชาดเจ้าหน้าที่ สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

พณิศจ บัญเลิศ

(นายพณิศจ บัญเลิศ)  
ผู้ว่าราชการจังหวัดปทุมธานี

แบบใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่ง  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี

รูปถ่าย

- ตำแหน่ง หัวหน้าสถานีอนามัย (เจ้าพนักงานสาธารณสุข) ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส  
ตำแหน่งเลขที่.....  
สถานที่.....
๑. ชื่อผู้สมัคร.....อายุตัว.....ปี อายุราชการ.....ปี  
บรรจุเข้ารับราชการเมื่อ.....วัน เกษียณอายุราชการ ๓๐ กันยายน .....
๒. วุฒิทั้งในประเทศและต่างประเทศ
- ๒.๑ .....จากสถาบัน.....เมื่อ พ.ศ.....  
๒.๒ .....จากสถาบัน.....เมื่อ พ.ศ.....  
๒.๓ .....จากสถาบัน.....เมื่อ พ.ศ.....
๓. ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน (ตาม จ.๑๘).....  
ส่วนราชการ.....  
.....  
ตั้งแต่วันที่.....อัตราเงินเดือนปัจจุบัน (๑ ตุลาคม ๒๕๕๔).....บาท  
ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ เมื่อวันที่.....  
ดำรงตำแหน่งระดับ ๖ เมื่อวันที่.....
๔. การฝึกอบรม/ดูงาน/ผลงานเด่นหรือรางวัลที่ได้รับ
- ๔.๑ หลักสูตร.....จากสถาบัน.....พ.ศ.....  
๔.๒ หลักสูตร.....จากสถาบัน.....พ.ศ.....
๕. เครื่องราชอิสริยาภรณ์ครั้งสุดท้าย.....เมื่อ.....
๖. แผนโครงการที่จะดำเนินการในตำแหน่งที่สมัคร
- ๖.๑.....  
๖.๒.....  
๖.๓.....
๗. ข้าพเจ้าขอสมัครไปดำรงตำแหน่ง (ระบุตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการตามลำดับ)
- ๗.๑.....  
๗.๒.....  
๗.๓.....
๘. บุคคลอ้างอิง ๑.....  
๒.....

(ลงชื่อ).....ผู้สมัคร

(ลงชื่อ).....ผู้รับรอง

(.....)

(.....)

วันที่.....

วันที่.....

หมายเหตุ กรุณาแนบสำเนา ก.พ.๗ และสำเนาวุฒิการศึกษาต่าง ๆ ที่ระบุมาพร้อมกับใบสมัครด้วย จำนวน ๗ ชุด



๕. ผลงานหรืองานสำคัญในตำแหน่งอื่น ๆ ที่ปรากฏ ทั้งนี้ให้แสดงหรือระบุไว้โดยอาจจัดทำตัวอย่างแบบ  
แสดงผลงานแนบท้ายนี้

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

๖. เหตุการณ์สำคัญ ๆ ในชีวิตราชการ ซึ่งช่วยบ่งบอกคุณลักษณะสำคัญของท่าน

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

๗. ความสามารถพิเศษ ความชำนาญพิเศษ และทักษะที่ทำให้ประสบความสำเร็จ เพื่อจะได้นำพิจารณา  
ว่ามีความสามารถและทักษะดังกล่าว จะทำให้ผู้นั้น ปฏิบัติงานในหน้าที่ใหม่ได้ผลดีหรือไม่เพียงใด

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

๘. สุขภาพกายและจิตใจที่เกี่ยวข้องกับการดำรงตำแหน่ง

.....  
.....  
.....  
.....

๙. ประวัติทางวินัยและความประพฤติ

(    ) มี คือ.....  
(    ) ไม่มี

๑๐. ข้อมูลเพิ่มเติมอื่น ๆ

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

แบบแสดงผลงาน  
ประการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง

ชื่อเจ้าของผลงาน.....  
ตำแหน่งทางการบริหาร.....  
ตำแหน่งในสายงาน.....  
สังกัด.....

ผลงาน (ชื่อและสาระสำคัญของผลงานโดยสรุป)	ประโยชน์ของผลงาน	ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานนี้
๑ .....	.....	.....
๒ .....	.....	.....
๓ .....	.....	.....
๔ .....	.....	.....
๕ .....	.....	.....

เจ้าของผลงาน

(ลงชื่อ).....  
(.....)  
ตำแหน่ง.....  
วันที่.....

ความเห็นผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

.....  
.....  
(ลงชื่อ).....  
(.....)  
ตำแหน่ง.....  
วันที่.....